

黑龙江工程学院书记校长 访企拓岗促就业专项行动实施方案

为深入贯彻党中央、国务院和教育部关于高校毕业生就业工作的决策部署,落实《教育部办公厅关于开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》(教学厅函〔2022〕3号)精神,学校党委高度重视,牢固树立就业工作“一把手”工程,以教育厅下发的《黑龙江省高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的实施方案》工作要求为指导,千方百计开拓更多就业创业岗位和机会,结合学校实际特制定本方案。

一、行动主题

用人单位大走访 全员联动促就业

二、行动时间

2022年3月-8月

三、参与人员

学校领导班子成员,各学院领导班子成员,相关职能部门管理干部、辅导员、教师广泛参与。

四、行动目标

通过开展专项行动,深入落实高校毕业生就业工作“一把手”工程,健全学校领导及学院联系走访用人单位制度,形成全员参与就业工作的良好氛围;了解行业发展现状以及用人需求情况,预测相关专业的未来前景,为学校专业建设和调整提供

依据；调查本校毕业生职业发展状况、职业生涯业绩、职业满意度等，检验学校教育教学质量；在巩固接收我校毕业生比较集中的用人单位的基础上，开拓当前国家重点发展领域和新兴产业，毕业生就业期望值较高的新的用人单位，加大就业岗位挖掘和市场开发力度；加深与地方人社部门合作，拓展就业合作渠道，为毕业生提供更多就业岗位和机会，全力促进我校毕业生更加充分更高质量就业。

五、行动内容

（一）主动走访企业

一是走访优质企业。围绕我省经济社会发展需要和国家重大战略，结合学校专业特色和办学优势，走访省内外重点地区、重大项目、重要领域的优质企业，深入了解企业用人需求与专业方向对接的可能性，搭建校企合作平台，充分挖掘岗位资源；二是走访校友企业。以校友企业家项目招商工作为契机，依靠知名校友的影响力拓展校友企业家招商新领域，收集校友企业对专业发展的建议，寻找校友企业用人需求新趋势，搭建校友资源平台，充分挖掘校友资源；三是走访地方人社部门。强化与地方人社部门交流合作，探索校企人才深度融合新路径，围绕人力资源推介、大学生就业创业指导、校企供需对接等方面深入开展合作，搭建校地合作平台，充分发掘区域资源。四是走访目标任务。学校党委将进一步落实学校毕业生就业工作“一把手”工程，完善学校领导联系走访用人单位制度，推动书记、

校长亲自研究部署就业工作，校领导班子成员主动带头示范，形成全员参与就业工作的良好氛围。了解用人单位需求，增强人才培养的针对性和适应性。在加深与现有用人单位合作基础上，开拓新的用人单位 100 家以上，拓展就业合作渠道，为毕业生提供更多就业岗位和机会，全力促进毕业生更加充分更高质量就业。

（二）邀请企业来访

一是邀请知名企业入校招聘。积极与知名企业联系与合作，不断拓展就业市场，通过线上与线下相结合的方式，努力搭建毕业生与优质用人单位的对接渠道；二是邀请校友企业来校招聘。开展校友企业招聘月活动，组织学院动员教师，充分联系我成功创业校友、负责企业招聘校友、校友企业等，邀请校友代表回母校招聘毕业生。三是邀请地方人社部门组团来校招聘。进一步加强我校与地方政府间的交流与合作，实现资源互补，强强联合，共建人才培养基地，共同研发科研成果，更好地服务于我校人才培养与地方区域发展。

（三）开展社会需求调查

通过走访企业和地方人社部门，开展校企、校地合作对接，举办相关层次座谈会，深度了解毕业生在企业的工作情况、生活情况和发展情况，听取毕业生和用人单位对学校人才培养工作的意见建议，巩固与现有用人单位的合作，推动学校深化教育教学改革、提高人才培养质量，增强毕业生就业竞争力。

（四）营造浓厚就业氛围

一是挖掘选树就业典型。大力宣传高质量就业、投身基层就业、扎根龙江就业、献身国防应征入伍等方面的典型事迹，带动毕业生实现充分就业；二是教育引导留省就业。解读我省各地就业创业政策，积极引导学生留省就业，举办留省就业专场招聘会，营造浓厚的留省就业氛围；三是大力宣传就业政策。宣传解读好党和政府促进就业的政策措施，切实转变学生就业观念，引导和鼓励学生到祖国最需要的地方、到基层去建功立业；四是创新载体搭建平台。结合暑期三下乡社会实践，开展“大学生进企业”“大学生走基层”等活动，组织学生参加“就业有我·助你前行”就业创业直播课和“助力就业扬帆·成就梦想起航”主题节目，创造更多实习实践机会。另外，利用新媒体开展“视频招聘”“直播带岗”等活动。

六、工作要求

（一）加强领导，夯实工作责任。学校党政领导亲自挂帅，各学院党政主要领导、相关职能部门要进一步加强组织领导，强化责任落实，制定具体工作方案，强化责任落实，确保访企拓岗促就业专项行动部署到位、责任落实到位。

（二）聚焦重点，突出工作实效。要通过座谈会、问卷等形式，深入了解毕业生和企业所思所想所盼，带着目的走访、带着感情回访、带着对策拜访，结合企业需求，量体裁衣，定向推介，提供定制招聘服务，努力实现校地、校企双赢。

（三）统筹推进，注重协同联动。要紧密结合疫情防控工作实际，妥善处理好大走访活动和日常工作的关系，疫情期间电话联系沟通企业，疫情后进行走访，合理安排，协调推进，切实做到大走访活动与教育教学、专业建设、科学研究、毕业生就业等重点工作的有机结合，确保大走访活动取得实效。

（四）科学谋划，把握时间节点。各学院结合本单位实际，于2022年4月6日前将专项行动实施方案报学生工作部。学校将结合毕业生毕业去向落实率每半月通报此项活动落实情况。4月27日为初次上报日，请各学院于每月28日前，将《学院领导访企拓岗专项行动落实情况统计表》报送至学生工作部。联系人：赵晨光；联系电话：88028292。

附件：《学院领导访企拓岗专项行动落实情况统计表》

附件：

学院领导访企拓岗专项行动落实情况统计表

学院：

填报时间：

序号	企业名称	企业所属行业	企业接待领导			走访内容	走访成果	走访形式	走访领导	走访时间
			姓名	职务	联系方式					
1										
2										
3										
4										
5										
6										

备注：

1. 走访内容是指走访目的及在走访过程中洽谈了哪些内容；
2. 走访成果是指通过走达到了哪些合作意向；
3. 走访形式是指主动出击还是请进来；
4. 上报时请用EXCEL，表格宽度可根据需要自行调整。

填报人：

联系方式：